S t e l l e n r a h m e n p l a n

des

Evangelisch-lutherischen Kirchenkreises

Emsland-Bentheim

für den

Planungszeitraum 2017 bis 2022

zuletzt geändert durch den Beschluss der Kirchenkreissynode vom 18.09.2021
(14. Änderung)

Landeskirche: Hannover

Sprengel: Ostfriesland-Ems

Stellenplanung für den Ev.-luth. Kirchenkreis Emsland-Bentheim
Planung der Stellen und der Personalausgaben für den Planungszeitraum 01.01.2017 - 31.12.2022

I. Vorbemerkungen und allgemeine Hinweise:

1. Gegenstand der Planung

Gemäß § 19 des Finanzausgleichsgesetzes - FAG - hat der Kirchenkreis "für die Erfüllung der kirchlichen Aufgaben im Kirchenkreis und den seiner Aufsicht unterstehenden kirchlichen Körperschaften eine Finanzplanung" zu entwickeln. Die Finanzplanung umfasst dabei a.) die allgemeine Finanzplanung, b.) die Stellenplanung und c.) das Gebäudemanagement, einschl. der Gebäudebedarfsplanung. Genehmigungspflichtig ist nach § 23 FAG lediglich die Stellenplanung.
Auf § 22 Abs. 1 FAG wird verwiesen. Danach kann der Kirchenkreistag für die Dauer des Planungszeitraums den Kirchenkreisvorstand ermächtigen, Änderungen des Stellenrahmenplans vorzunehmen; der Umfang der Delegation sollte in der Finanzsatzung des Kirchenkreises bestimmt werden.

Die vom Kirchenkreistag zu beschließende und vom Landeskirchenamt nach § 23 FAG zu genehmigende Stellenplanung bezieht sich seit dem 01.01.2013 nur noch auf folgende Berufsgruppen im Verkündigungsdienst, für die die 25. Landessynode gem. Aktenstück Nr. 23 folgende personalwirtschaftliche Ziele definiert hat: in den Stellenrahmenplänen der Kirchenkreise dürfen in der Summe der Landeskirche zum Stichtag 31.12.2022 **nicht weniger als 1.154 Pfarrstellen** (unterproportionale Kürzung) und **nicht weniger als 360 Diakonenstellen** (proportionale Kürzung) ausgewiesen sein. Außerdem ist eine hinreichende Anzahl von **A- und B-Stellen für Kirchenmusikerinnen und Kirchenmusikern** und deren angemessene regionale Verteilung sicherzustellen.

2. Gestaltung des Stellenrahmenplans

Der Stellenrahmenplan ist gem. landeskirchlichen Musters aufzustellen und dem Landeskirchenamt in elektronischer Form (Excel-Datei) zur Verfügung zu stellen. **Der Mustervorduck ist verbindlich** (vgl. § 14 Abs. 4 FAVO)!

Nach § 14 Abs. 3 FAVO sind im Stellenrahmenplan auch **pfarramtliche Verbindungen von Kirchengemeinden auszuweisen**. Begründung: § 24 Abs. 1 FAG stellt klar, dass neben den Veränderungen im Bestand von Pfarrstellen künftig auch die Herstellung oder Aufhebung pfarramtlicher Verbindungen eine Maßnahme zur Umsetzung der Stellenplanung darstellt; daher sind sie auf jeden Fall im Stellenrahmenplan auszuweisen.

Im Stellenrahmenplan sind für die Berufsgruppen der Pfarrer und Pfarrerinnen, Diakone und Diakoninnen, sowie der A- und B-Kirchenmusiker/-innen alle Stellen mit ausschließlich kirchenkreis- bzw. planungsbereichsbezogenen Auftrag vollständig zu erfassen. Zu den nicht ausschließlich kirchenkreis- bzw. planungsbereichsbezogenen Aufträgen gehören z.B. Stellen für Berufsschulpastoren und innen oder für Diakone und Diakoninnen in der Krankenhausseelsorge.

Alle Pfarr- und Mitarbeiterstellen sind "brutto" darzustellen, also mit dem gesamten Stellenumfang - unabhängig davon, ob Stellen(-anteile) aus der Gesamtzuweisung, eigenen Einnahmen aus Vermögen oder aus Leistungen anderer Stellen finanziert werden (vgl. auch § 14 Abs. 1 und 2 FAVO).

Der Vordruck unterscheidet, ob eine Stelle hinsichtlich ihres **Stellenumfangs** oder hinsichtlich ihrer **Finanzierung** verändert werden soll. Hier war es in der Vergangenheit oft schwierig zu erkennen, ob eine Stelle tatsächlich reduziert oder nur auf andere Weise finanziert werden soll. Eine klare Unterscheidung ist aber für die Frage, ob die personalwirtschaftlichen Ziele der Landeskirche eingehalten werden (§ 23 Abs. 1 Nr. 2 FAG) und wie ein Dienstverhältnis eines Pfarrers/einer Pfarrerin oder eines anderen Mitarbeiters bzw. einer anderen Mitarbeiterin ausgestaltet werden soll (z.B. unbefristeter voller Auftrag oder unbefristeter dreiviertel Auftrag und weiterer befristeter und personengebundener viertel Auftrag).

Es ist unbedingt darauf zu achten, dass die Angaben im Stellenrahmenplan mit den Angaben in den jeweiligen Konzepten übereinstimmen, denn der Stellenrahmenplan **basiert auf den Konzepten** für die jeweiligen Handlungsfelder (vgl. §§ 20 Abs. 2 und 23 Abs. 1 FAG).

3. Weitere Hinweise

Weitere Hinweise finden sich als ***-Hinweise** am Ende der "Pfarrstellen" bzw. "Mitarbeiterstellen".

Zu *1 ist insbesondere darauf hinzuweisen, dass hier als Anfangsbestand oder Basis der Planungen der geplante Endbestand des laufenden Planungszeitraums (Stand: 31.12.2016, 24.00 Uhr) anzugeben ist.

Beispiel: Eine Pfarrstelle, die nach der für den Planungszeitraum 2013 - 2016 genehmigten Planung mit Ablauf des 31.12.2016 verändert werden soll (Reduzierung von 100 auf 75 %), ist mit 75 % auszuweisen.
Eine Pfarrstelle, die nach der Planung für den neuen Planungszeitraum zum 01.01.2017 verändert werden soll (Reduzierung von 100 auf 75 %) ist noch mit 100 % und der dann geplanten Veränderung um "- 25 %" zum "01.01.2017" darzustellen.

Finanzplanung für den Ev.-luth. Kirchenkreis **Emsland-Bentheim**
hier: Planung der Stellen und der Personalausgaben

II. Pfarrstellen:

106.800 € (Verrechnungsbetrag nach § 5 FAVO - Superintendentur-Pfarrstelle)
92.800 € (Verrechnungsbetrag nach § 5 FAVO - Pfarrstelle)

Nr.	Sitz der Pfarrstelle (Kirchengem.) * 1	Umfang Planstelle 31.12.2016 in v. H. * 2	Planungs- / Verrechnungs-betrag	Veränderung im Stellenumfang 2017 geplante Änderung Umfang in v.H.	2017 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2018 geplante Änderung Umfang in v.H.	2018 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2019 geplante Änderung Umfang in v.H.	2019 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2020 geplante Änderung Umfang in v.H.	2020 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2021 geplante Änderung Umfang in v.H.	2021 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2022 geplante Änderung Umfang in v.H.	2022 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ
1	*Superintendent (ephorale Kirchenkreis-pfarrstelle)*	100,00	106.800												
2	Aschendorf / Dörpen[1]	100,00	92.800												
3	Bad Bentheim	100,00	92.800									-100,00	01.01.2021		
4	Brögbern	100,00	92.800												
5	Dalum / Twist[2]	100,00	92.800												
6	Emlichheim / Hoogstede[3]	100,00	92.800							-100,00	01.01.2020				
7	Haren	100,00	92.800												
8	Haselünne / Herzlake[4]	100,00	92.800												
9	Lathen	100,00	92.800												
10	Lingen-Johannes I	100,00	92.800												
11	Lingen-Johannes II	100,00	92.800												
12	Lingen-Kreuz	100,00	92.800	-100,00	01.01.2017										
13	Lingen-Trinitatis	100,00	92.800	-100,00	01.01.2017										
14	Lingen-Kreuz / -Trinitatis I[5]	0,00	0	100,00	01.01.2017										
15	Lingen-Kreuz / -Trinitatis II[5]	0,00	0	100,00	01.01.2017										
16	Meppen-Bethlehem	100,00	92.800												
17	Meppen-Gustav-Adolf I	100,00	92.800												
18	Neuenhaus	50,00	46.400							-50,00	01.01.2020				
19	Niedergrafschaft I[6]	0,00	0							100,00	01.01.2020				
20	Niedergrafschaft II[7]	0,00	0							75,00	01.01.2020				
21	Niedergrafschaft III[8]	0,00	0							50,00	01.01.2020				
22	Nordhorn-Christus & Kreuz I	100,00	92.800												
23	Nordhorn-Christus & Kreuz II	100,00	92.800												
24	Nordhorn-Christus & Kreuz III	50,00	46.400												
25	Nordhorn-Martin-Luther	100,00	92.800												
26	Westliches Emsland/ Obergrafschaft I[9]	100,00	92.800												
27	Westliches Emsland/ Obergrafschaft II[10]	100,00	92.800												
28	Westliches Emsland/ Obergrafschaft III[11]	0,00	0									100,00	01.01.2021		
29	Papenburg I	100,00	92.800												
30	Papenburg II	100,00	92.800												
31	Sögel	100,00	92.800												
32	Veldhausen	100,00	92.800	-25,00	01.01.2017					-75,00	01.01.2020				
33	Werlte	100,00	92.800												
weitere finanzrelevante, planungsbereichsbezogene Dienstaufträge															
1	Entlastung für pfarramtliche Aufgaben (KK-Auftrag) / Öffentlichkeitsarbeit im Kirchenkreis	100,00	92.800												
2	Zur Hilfeleistung beim Superintendenten für Vertretungsdienste im Kirchenkreis I	0,00	0					100,00	01.09.2019						
3	Zur Hilfeleistung beim Superintendenten für Vertretungsdienste im Kirchenkreis II	0,00	0					100,00	01.09.2019						
4	KK-Auftrag: Hilfeleistung Sup (KGen der Region „Nord")	50,00	46.400											-50,00	01.05.2022
5	KK-Auftrag: Hospiz- und Palliativarbeit	25,00	23.200												
6	Altenheimseelsorge	25,00	23.200												
7	Initiative „ReMix – Labor für Sehnsucht, Innovation und Wandel"	0,00	0									50,00	01.01.2021		
	Summe	2.800,00	2.612.400	**-25,00**		**0,00**		**200,00**		**0,00**		**50,00**		**-50,00**	
	Bestand am 31.12.			**2.775,00**		**2.775,00**		**2.975,00**		**2.975,00**		**3.025,00**		**2.975,00**	

Nr.	Veränderung in der Finanzierung 2017 geplante Änderung Umfang in v.H.	2017 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2018 geplante Änderung Umfang in v.H.	2018 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2019 geplante Änderung Umfang in v.H.	2019 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2020 geplante Änderung Umfang in v.H.	2020 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2021 geplante Änderung Umfang in v.H.	2021 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	2022 geplante Änderung Umfang in v.H.	2022 Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	Anteil der Finanzierung durch Leistungen anderer Stellen *4 und andere Finanzierungsarten * 5: geplanter Finanzierungsanteil in v.H.	Zeitpunkt der Änderung TT.MM.JJ	Finanz. Auswirkungen * 6	Herkunft der finanz. Mittel / ggf. Bemerkungen * 4 * 5
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																
16																
17																
18	50,00	01.01.2017														Eigenmittel des Kirchenkreises
19																
20																-0,25 bei Eintritt in den Ruhestand oder Wechsel der Stelleninhaberin
21																
22																
23																
24																
25																
26																
27																
28																
29																
30																
31																
32																
33																
weitere finanzrelevante, planungsbereichsbezogene Dienstaufträge																
1																-0,50 (KK-Auftrag) zum 01.01.2023 oder bei einem früherem Wechsel des aktuellen Stelleninhabers
2																
3																
4													50,00	01.05.2022		Landeskirchliche Mittel
5													25,00	01.01.2021	23.200	Projektmittel des DWIN
6													12,50	01.09.2024	11.600	Bonifizierungsmittel der Landeskirche / -0,25 zum 01.09.2024
7													25,00	01.01.2025	23.200	Fonds "Missionarische Chancen"

Pfarramtliche Verbindungen

Folgende Kirchengemeinden sind gemäß § 2 Abs. 2 KGO pfarramtlich verbunden:

[1] Ev.-luth. Kirchengemeinde Aschendorf und Ev.-luth. Kirchengemeinde Dörpen **(Sitz: Aschendorf)**

[2] Ev.-luth. Kirchengemeinde Dalum und Ev.-luth. Kirchengemeinde Twist **(Sitz: Dalum)**

[3] Ev.-luth. Kirchengemeinde Emlichheim und Ev.-luth. Kirchengemeinde Hoogstede **(Sitz: Emlichheim)**

[4] Ev.-luth. Kirchengemeinde Haselünne und Ev.-luth. Kirchengemeinde Herzlake **(Sitz: Haselüne)**

[5] Ev.-luth. Kreuz-Kirchengemeinde Lingen und Ev.-luth. Trinitatus-Kirchengemeinde Lingen **(Sitz: Lingen)**

[6] Ev.-luth. Kirchengemeinde Emlichheim, Ev.-luth. Kirchengemeinde Hoogstede, Ev.-luth. Kirchengemeinde Neuenhaus und Ev.-luth. Kirchengemeinde Veldhausen **(Sitz: Emlichheim)**

[7] Ev.-luth. Kirchengemeinde Emlichheim, Ev.-luth. Kirchengemeinde Hoogstede, Ev.-luth. Kirchengemeinde Neuenhaus und Ev.-luth. Kirchengemeinde Veldhausen **(Sitz: Veldhausen)**

[8] Ev.-luth. Kirchengemeinde Emlichheim, Ev.-luth. Kirchengemeinde Hoogstede, Ev.-luth. Kirchengemeinde Neuenhaus und Ev.-luth. Kirchengemeinde Veldhausen **(Sitz: Neuenhaus)**

[9] Ev.-luth. Kirchengemeinde Bad Bentheim, Ev.-luth. Kirchengemeinde Emsbüren-Salzbergen, Ev.-luth. Kirchengemeinde Schüttorf und Ev.-luth. Kirchengemeinde Spelle **(Sitz: Salzbergen)**

[10] Ev.-luth. Kirchengemeinde Bad Bentheim, Ev.-luth. Kirchengemeinde Emsbüren-Salzbergen, Ev.-luth. Kirchengemeinde Schüttorf und Ev.-luth. Kirchengemeinde Spelle **(Sitz: Spelle)**

[11] Ev.-luth. Kirchengemeinde Bad Bentheim, Ev.-luth. Kirchengemeinde Emsbüren-Salzbergen, Ev.-luth. Kirchengemeinde Schüttorf und Ev.-luth. Kirchengemeinde Spelle **(Sitz: Bad Bentheim)**

* [1] Pfarramtlichen Verbindungen sind nach § 14 Abs. 3 FAVO auszuweisen (z.B. a., b., c., … oder farbig hinterlegt). Die Pfarrstellen müssen nicht alphabetisch genannt werden. Die Planung in Regionen kann z.B. durch Unterabschnitten (I., II., III.,...) oder durch besondere Farbgebung dargestellt werden.

* [2] Planstelle nach genehmigten, ggf. fortgeschriebenen Stellenrahmenplan 2013- 2016

* [3] Der Zeitpunkt hat auch die Umsetzbarkeit/Realisierung (insbes. bei noch besetzten Stellenanteilen) zu berücksichtigen!

* [4] Leistungen anderer Stellen (§ 1 Abs. 1 FAG) sind u.a. Leistungen von Fördervereinen, Stiftungen, Sponsoren, kommunalen Körperschaften . . .

* [5] Hier ist insbes. darzulegen, a.) ob und in welcher Höhe eine Finanzierung der Personalausgaben der Pfarrer und Pfarrerinnen durch **Rücklagenentnahme** erfolgt und ob ggf. Stellenanteile durch die Klosterkammer finanziert werden, b.) für welchen Zeitraum eine Wiederbesetzungssperre (§ 24 Abs. 2 Nr. 1 FAG) gelten soll und c.) bis wann und in welchem Umfang **60er-Mittel** in Anspruch genommen werden.

* [6] Höhe der finanziellen Auswirkungen als (Ganz-)Jahresbetrag im Jahr, in dem die Veränderung eintritt, - analog zu den Veränderungen im Stellenumfang -

Finanzplanung für den Ev.-luth. Kirchenkreis Emsland-Bentheim

III. Mitarbeiterstellen:

1.) Stellen für Diakone und Diakoninnen

				Veränderung im Stellenumfang												Veränderung in der Finanzierung												Anteil der Finanzierung durch Leistungen anderer Stellen und andere Finanzierungsarten * 5			
				2017		2018		2019		2020		2021		2022		2017		2018		2019		2020		2021		2022					
Nr.	Anstellungsträger (Kirchengem./ Kirchenkreis)	Umfang Stelle 31.12.2016 in v. H.	Planungsbetrag * 1	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplanter Finanzierungsanteil in v.H.	Zeitpunkt der Änderung TT.MM.JJ	Finanz. Auswirkungen * 6	Herkunft der finanz. Mittel / ggf. Bemerkungen * 5
	Betrag:		65.200																												
1	Kirchenkreisjugend-diakon/in	100,00	65.200																												
1b	Diakon*in im Kirchenkreis-lugenddienst	0,00										100,00	01.02.2021																		
2	Diakon/in Region Nord #1	100,00	65.200																												
3	Diakon/in Region Nord #2	100,00	65.200																												
4	Diakon/in Region Nord #3	0,00	0	50,00	01.01.2017																										
5	Diakon/in Region Mitte #1	100,00	65.200																												
6	Diakon/in Region Mitte #2	50,00	32.600	-50,00	01.01.2017					100,00	01.01.2020											50,00	01.01.2020					50,00	01.01.2025	-34.932	Mittel aus dem Fonds "Missionarische Chancen"
7	Diakon/in Region Süd #1	100,00	65.200																												
8	Diakon/in Region Süd #2	100,00	65.200																												
9	Diakon*in Niedergrafschaft	0,00	0									50,00	01.07.2021																		
	Summe	650,00	423.800	**0,00**		**0,00**		**0,00**		**100,00**		**150,00**		**0,00**																	
	Bestand am 31.12.			**650,00**		**650,00**		**650,00**		**750,00**		**900,00**		**900,00**																	

2.) Stellen für Kirchenmusiker und -musikerinnen (ohne "nebenberufl." Organisten, Chorleiter etc.)

				Veränderung im Stellenumfang												Veränderung in der Finanzierung												Anteil der Finanzierung durch Leistungen anderer Stellen und andere Finanzierungsarten * 5			
				2017		2018		2019		2020		2021		2022		2017		2018		2019		2020		2021		2022					
Nr.	Anstellungsträger (Kirchengem./ Kirchenkreis)	Umfang Stelle 31.12.2016 in v. H.	Planungsbetrag * 1	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 2 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplante Änderung Umfang in v.H.	Zeitpunkt geplante Änderung * 3 TT.MM.JJ	geplanter Finanzierungsanteil in v.H.	Zeitpunkt der Änderung TT.MM.JJ	Finanz. Auswirkungen * 6	Herkunft der finanz. Mittel / ggf. Bemerkungen * 5
	Kirchenmusikdirektor/-in * 4																														
1	-/-		0																												
	A-Kirchenmusikerstellen																														
1	-/-		0																												
	B-Kirchenmusikerstellen		71.100																												
1	Kirchenkreismusiker/in	100,00	71.100																												
2	Kirchenkreismusiker/in	25,00	17.775																												
3	Kirchenkreismusiker/in	0,00	0							-100,00	01.04.2020																				
4	Kirchenkreismusiker/in	100,00	71.100									100,00	01.07.2021															50,00	01.03.2020	-35.550	Bonifizierungsmittel der Landeskirche
	Summe	225,00	159.975	**0,00**		**0,00**		**0,00**		**-100,00**		**100,00**		**0,00**																	
	Bestand am 31.12.			**225,00**		**225,00**		**225,00**		**125,00**		**225,00**		**225,00**																	

* 1 Der Planungsbetrag ist vom Kirchenkreis festzulegen! Vorschläge für die Berechnung des Planungsbetrages finden sich unter "Berechnung Planungsbeträge"; es ist auch möglich, unterschiedliche Beträge in derselben Berufsgruppe (z.B. höhere Beträge für den Kreisjugendwart oder den Kirchenmusikdirektor) zu verwenden.

* 2 Der Zeitpunkt hat auch die Umsetzbarkeit/Realisierung (insbes. bei noch besetzten Stellenanteilen) zu berücksichtigen

* 3 Hier sind die entspr. Einnahmen herkunfts- und ggf. betragsmäßig zu erfassen, soweit die Finanzierung **nicht** aus (Gesamt-)Zuweisungsmitteln erfolgt; die Finanzierung aus Gesamtzuweisungsmitteln wird als Regelfall unterstellt.

* 4 Hier ist nur der planungsbereichsbezogene Anteil (60,00 v.H.) anzusetzen (40,00 v.H. werden per lk. Einzelzuweisung an den Kirchenkreis finanziert).

* 5 Leistungen anderer Stellen (§1 Abs. 1 FAG) sind u.a. Leistungen von Fördervereinen, Stiftungen, Sponsoren, kommunalen Körperschaften, die Klosterkammer, . . . ggf. wäre hier auch eine Rücklagenentnahme auszuweisen.

* 6 Höhe der finanziellen Auswirkungen als (Ganz-)Jahresbetrag im Jahr, in dem die Veränderung eintritt, - analog zu den Veränderungen im Stellenumfang -